



TÜM EMEK DER

TÜM İşÇİ EMEKLİLERİ DUL VE YETİMLERİ DERNEğİ



Ekim-Kasım 2014

TÜM İşÇİ EMEKLİLERİ GENEL MERKEZİ HABER BÜLTENİ

SAYI : 46

Emeklilik Gururuyla



Emeklinin Olduğu Heryerde



**TÜM İşÇİ EMEKLİLERİ
DUL ve YETİMLERİ DERNEğİ
HABER BÜLTENİ**

Ekim-Kasım 2014 • Sayı: 46

Yayın Sahibi

Tüm İşçi Emeklileri
Dul ve Yetimleri Derneği
Yönetim Kurulu Adına
Genel Başkan
Satılmış ÇALIşKAN

Genel Yayın Yönetmeni
Yunus ATİKTRK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
M. Ercüment ALDEMİR

Yazı Kurulu
Osman AYDIN
Ali SELÇUK

YÖNETİM YERİ

Tüm İşçi Emeklileri Derneği
Genel Merkezi
G.M.K Bulvarı 55/7
Maltepe - ANKARA
Tel: (0312) 230 38 38
Faks: (0312) 230 38 58

e-mail: tumemekder@tumemekder.org.tr

web : www.tumemekder.org.tr

YAYIN TARİHİ : 25.11.2014
YAYININ TÜRÜ : YAYGIN SÜRELİ
YAYIN ARALIğI : İKİ (2) AY
YAYIN DİLİ : TÜRKÇE

Grafik & Tasarım
TEY Reklam-Organizasyon Basın Yayın
Mithatpaşa Cad. 30 A/16 Kızılay
Tel-Fax: 0 312 434 06 01

Basım Yeri:

zyurt Matbaacılık

Büyük Sanayi 1. Cadde Szgn Sok. No: 7
İskitler / ANKARA
Tel: 0312 384 15 36 - Fax : 0 312 384 15 37

Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.



10 KASIM / SAAT 09.05

“ATAMIZI ÖZLEMLE ANIYORUZ

1881-1938

“Manevi mirasım bilim ve akıldır”



**Tüm İşÇİ Emeklileri
Dul ve Yetimleri Derneği Yönetim Kurulu**



Satılmış ÇALIşKAN
Genel Başkan

Derneğimiz 1989 yılında, o günün şartlarındaki uygulamalarda yapılan bir kanun değişikliğinden dolayı mağdur olan işçi emeklilerinin hak ve menfaatlerini korumak için bir ihtiyaçtan dolayı kurulmuştur.

İlk kuruluşunda mağdur olan emekliler SÜPER EMEKLİ olarak nitelendirildiği için ‘**SÜPER EMEKLİLER DERNEĞİ**’ ismi altında kurulmuş olup 6 şubesi ile faaliyet göstermiş bilahare yapılan olağan genel kurul toplantısında bu günkü ismini yani ‘**TÜM İşÇİ EMEKLİLERİ DUL VE YETİMLERİ DERNEĞİ**’ unvanını almıştır. Emekli işçi kuruluşu olarak o günlerden günümüze kadar ülke genelinde hizmet vermeye başlamıştır. Türkiye genelinde siz emeklilerimizin büyük desteği ile bu gün 55 şube başkanlığı ve 3 temsilciliklerimizle hizmet kervanını yürütmekteyiz. O günün şartlarında ulusta eski bir han odasında kurulan derneğimiz, bu gün genel merkezimiz ve birçok şubemiz olmak üzere kendi binalarında hizmet vermektedir. Derneğimiz bu yolda çeşitli engelleri aşarak şerefle dimdik 25. yaşına gelmiştir. Bu güne kadar emek ve

25. YILINDA TÜM EMEK DER

hizmette bulunan arkadaşlarımız içinden ebediyete intikal edenlere tanrıdan rahmet yaşayanlara sağlıklı uzun ömür dilerim. Yeni yaşımız kutlu olsun ve birlik içinde nice yeni yaşlara...

İşçi Konfederasyonları öncülüğünde bir araya gelen yaklaşık 17 sivil toplum kuruluşundan oluşan, adına Emek Platformu dediğimiz birlikte hareket etme ve emeğin toplu mücadelesi imknını sağlayacak platform kurulmuştur. Derneğimiz bu platformun kurucularındandır. Dönemde emek platformu adı altında yapılan tüm etkinliklere kuruluşumuz hep iştirak etmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bünyesinde oluşturulan Sosyal Güvenlik ile ilgili toplantı ve brifinglere katılmış olup Sosyal Güvenlik Kurumunca yürütülen tüm komisyonlarda derneğimiz emekliyi temsilen iştirak etmiştir. Sosyal Güvenlik Genel Kurulu delegesi ve Danışma Kurulu yesidir. Bu kurullarda Tüm İşçi Emeklilerini temsilen toplantılara katılmış olup alınan karar ve raporlarda söz olarak emeklilerimizin lehine öneriler ve görüşler sunmuştur.

Bu güne kadar sendikalar hariç bizim gibi emsal kuruluşların hiç birinde olmayan Emekli Dinlenme Evi açılmış olup Ankara dışı, taşradan hastanelere gelen üyelerimizin kalmaları için güzel bir daire Dinlenme Evi haline getirmiştir üyelerimiz ve yakınlarını burada tedavileri boyunca misafir edilmektedir.

Kuruluşumuz emeklileri ilgilendiren tüm yasal düzenlemelerde T.B.M.M.’si Sosyal işler komisyon-

larına iştirak ederek derneğimizin görüş ve önerilerini komisyonlara bildirmektedir.

Uzun mücadelelerden sonra uygulamaya konulmuş olan 2000 yılından önce emekli olanlara uygulanan adına İntibak yasası denilmesine rağmen bizce İntibaktan ziyade kısmi İyileştirme Yasası olarak adlandırdığımız uygulamanın mücadelesini derneğimiz yapmıştır.

Bu gün ise Derneğimiz tüm emeklileri kapsayacak önce 5000 gün karşılığı taban aylık maaşını açlık sınırının üzerine çekecek ve 5000 üzeri prim günleri aynı verilerle değerlendirivererek yasal bir düzenlemenin yapılması için yoğun bir İntibak alışma içerisine girmiştir.

Emeklilerin sorunlarına ilişkin konular sağlık sorunları gibi birçok konu üzerinde çalışmaktayız genel merkez ve şubelerimiz olmak üzere üyelerimizin her türlü sosyal ve ekonomik gereksinimlerini karşılamak, moral gezileri düzenlemek, imkanlar dahilinde burs vermek her yıl ramazanlarda kalabalık nüfuslu ailelerimize dul ve yetimlerimize erzak çeki vermekteyiz, felçli engelli üyelerimize engelli arabası tedarik etmekteyiz.

Biz haklı olduğumuz tüm konularda dik duruşumuzu ve mücadelemizi sergilemeye devam edeceğiz. ‘Birlikten kuvvet doğar.’ sözünden yola çıkarak daha iyi bir hizmet alabilmek için yaptığımız ve yapacağımız çalışmalara katkıda bulunmak için tüm emeklilerimizi derneğimize DESTEK olmalarını diliyor ve bekliyoruz.



Yunus ATIKTRK
II. Başkan

Nereden nereye! 25 yıl önce çıkılan bir yol ve daha önümüzde çok uzun bir mesafe var .

Kuruluş amacı o günün hkmetlerinde, süper emeklilere yapılan haksızlıktır. Ama zamanla anlaşıldı ki haksızlık yalnızca süper emeklilere değil emekli olan herkeze yapıyor. Bizde tüm emeklilere kucak aarak emekli haklarını savunmaya haksızlıkların karşısında durmaya başladık.

alışırken hkmetin, sendikaların, siyasi partilerin, ticari birtakım kuruluşların bankaların bile özel ilgi gösterdiği işçiler; emekli olduktan sonra değersizleşiyor, bir kenara itiliyor, sendikalar sahip çıkıyor, hkmet her zaman sırtında yk görüyor, bankalar kredi limitlerini 5 maaşla sınırlıyor ve promosyon vermiyor, sağlık konusu zaten tam bir keşmekeş. alışırken, gençken,

NEREDEN NEREYE

ihtiyacımız yokken yüksek pirimler keserler; yaşlanıp emekli olunca çalışmaya ihtiyacımız olduğu zamanda dahi katkı payı adı altında maaşımızdan para keserler.

Oy zamanı geldiğinde siyasi-ler için ‘benim emeklim’ oluruz fakat emeklilerle işleri bittince %3-5 zamlarla kalırız. Günümüzde milyonlarca emekli açlık sınırının altındaki maaşlarla geçinmeye çalışmaktadır. Emeklilerimizin hastane creti, ilaç katkı payı gibi giderlerle maaşları elden gitmektedir. Enflasyonla ezilmiş olup çalışmak zorunda kalan emeklimiz çalıştığı içinde devletle başı derde giren yine emeklimiz...

İşte tüm bunlara kayıtsız kalamayan ilk kuruluşu süper emekliler derneği olan derneğimiz bir süre sonra Tüm İşçi Emeklileri Dul ve Yetimleri Derneğine dönüşerek tüm emekli vatandaşlarımıza hizmet vermeye başlamıştır.

Dünya lkelerinin her zaman cazibe noktası olan ülkemiz sürekli orta doğuda meydana gelen kargaşaların odak noktasında bulunmakta ve diğer dünya ülkelerinden daha fazla maddi ve manevi olarak

etkilenmektedir. Ortadoğu da oynanan oyunlar ve savaşlar sonunda Türkiye ekonomisi her zaman ağır yükler taşımıştır. Bunun faturasıda sendikal haklardan emekli olduğu için mahrum kalmış emeklilere verilen küçük zamlarla emekli vatandaşım enflasyona ezdirilmiş ve açlık sınırının altında maaşlarla yaşamaya mahkm bırakılmıştır.

Tüm bunları yaşayan ve gelecekte yaşayacağımızı düşündüğümüz sorunlara karşı koymak birlikte olmak, tek söz ve tek vücut olmak için derneğimiz çatısı altında toplanan yüzbinlerce emeklinin sesi, gözü, kulağı olduk ve olmaya devam edeceğiz.

25 yılı geride bırakan derneğimiz çeyrek asırlık faaliyetlileri esnasında yaptığı toplantılar, paneller, genel kurullarda üst düzey brokratlarla her zaman bir arada olan derneğimiz devletin her kademesinde de en üst düzeylerde sorunlarını dile getirmiştir ve getirmeyede devam edecektir.

Emeklinin olduğu her yerde Tüm Emek Der olmaya devam edecektir. Nice 25 yıllara sağlıcakla kalın.



Osman AYDIN
Genel Sekreter

Bilindiği gibi son zamanlarda Filistin sokakları savaş meydanına dönmüş durumda. İsrail'in kirli oyunları Doğu Kudüs'te özellikle Mescid-i Aksa çevresinde devam etmektedir. Müslümanlar için kutsal şehir olan Kudüs, özellikle de Müslümanların ilk Kibleesi olan Mescid-i Aksayı bağrında barındırması ile bilinmektedir.

Hız. Muhammed(S.A.V) İsrâ ve Mirâç mekânı olarak kabul edilen Mescid-i Aksa bu özelliğiyle de Müslümanlar için önemli kutsal bir mekân olarak kabul edilmektedir. Uzun zamandır Yahudi yerleşimciler ve İsraili yetkililer Mescid-i Aksa içerisindeki cami cemaatine ve eğitim gören öğrencileri taciz etmekte. Tüm bu olayların nedeni ise, bilindiği gibi Mescid-i Aksa'nın altındaki tarihsel bir tünelin İsrail tarafından zi-

KUDÜS'TEKİ İSRAİL ZULMÜNE SON

yaretçilere açılması oldu. Bu hareket, Filistinlilerin gözünde, İsrail'in Mescid-i Aksa'yı yıkabilmek için yaptığı uzun vadeli planın yeni bir parçasıydı. Onları büyük bir öfke, hatta bir "Hamiyet-i İslamiye" içinde sokaklara döken şey de tünelin bu "stratejik" anlamı oldu. Buna karşın, doğal olarak, İsraililer tünelin hiç bir şekilde Mescid-i Aksa'ya zarar vermek gibi bir amacı olmadığını ısrarla söylediler ve söylemeye devam ettiler. Onlara göre, bu sadece "turistik" bir düzenleme. Müslümanların karşı çıktığı bu ihlaller nedeniyle Mescid-i Aksada sık sık gerginlik yaşanmıştır. 1982 yılından beri sistemli olarak, 83'te, 84'de, 86'da ve 90'da İsrail askerleri defalarca Mescid-i Aksa'ya direk ve dolaylı saldırılarda bulundu.

Geçtiğimiz günlerde Mescid-i Aksa avlusuna yönelen 300 İsrail askeri, plastik mermi, ses ve gaz bombalarıyla müdahalede bulundu Filistinlilerin sığındığı Kible Camii'ne postallarıyla giren askerler, göstericileri tartaklarken 30'a yakın Filistinli genç yaralandı. Kutsal kitabımız Kur'an-ı Kerim'ler tahrip edildi, cami-

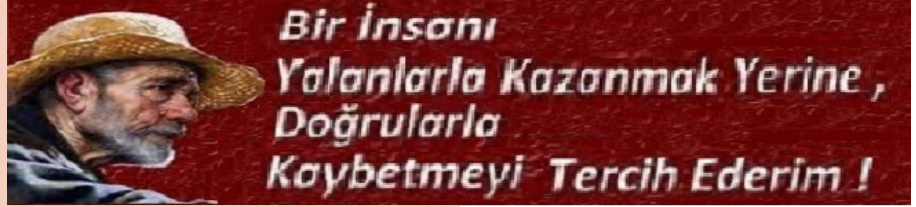
de büyük hasar oluştu. Aslında bu kışkırtma yıllardır sistemli bir şekilde uygulanan planın bir parçasıdır. Son günlerde de kabul edilmesi imkansız bir saldırı gerçekleşmiştir yapılan bu saldırı sadece Mescid-i Aksa içerisindeki cemaate değil tüm dünyadaki Müslüman alemine yapılmış bir saldırıdır. Böyle bir mekâna düzenlenen saldırılar Müslümanlar ve Yahudiler arasında savaşa sebep olabilir. İsrail askerlerinin ve Yahudi yerleşimcilerin geçen haftaki son tecavüzü, 1967'den bu yana sürdürülen Mescid-i Aksa'ya yönelik sistematik saldırıların son halkasını oluşturmaktadır. Saldırının zamanlaması bunun "sıradan bir kışkırtma eylemi" olmadığını göstermektedir.

Mescid-i Aksa sadece Filistinlilerin ya da Arapların değildir. Tüm İslam Dünyasını hedef alan tüm Müslümanları rencide eden İsrail'in bu saldırılarını Tüm İşçi Emeklileri Dul ve Yetimleri Derneği olarak şiddetle kınıyor ve BM Güvenlik Konseyi'nin İsrail'e karşı harekete geçmesini ve gerekenin yapılmasını bekliyoruz.

**Ali SELÇUK**

Genel Mali Sekreter

DÜRÜST İNSAN HANGİ ÖZELLİKLERE SAHİPTİR



Dürüstlük sözcüğünün genel anlamı doğruluk, özü sözü bir olma ve olanı olduğu gibi yansıtmadır. Bir insanı değerli yapan, diğerlerinin yanında seçkin kılan erdemdir.

Cenabı-ı Hakk Ayet-i Kerime'sinde: "Emrolunduğun gibi dos-doğru ol" buyuruyor.(Hûd:112)

Dürüst bir insan hangi özelliklere sahiptir?

Dürüst insan her zaman doğruyu söyler.

Dürüst insan verdiği sözde durur.

Dürüst insan kötü davranışlardan uzak durur.

Dürüst insan hakkını bilir, savunur ve haksız olduğu durumda kendi aleyhine karar verebilir.

Dürüst insan başkalarının hakkına saygı gösterir.

Dürüst insan konulan bütün kurallara uyar.

Dürüst insanlar yukarıdakiler ve bunlar gibi birçok özelliğe sahiptirler. Dürüst olmak, İslam dininin öğütlediği en güzel ahlaki davranışlarından. Doğruluk insanı iyiliğe yöneltir, hayırlı işlerde cennete kılavuzluk eder. Bir kimse, doğruluğu prensip edinirse sıddık olur. Yalancılık da insanı kötülüğe ve fücra sürükler. Kötülük de cehenneme götürür. Bir kimse yalancılığı prensip edinirse Allahın divanında kezzap yalancı defterine yazılır

Peygamber efendimiz dürüstlüğü en büyük örneğidir.

Dürüstlük, özde, sözde, yaşayışta doğru ve tutarlı olmayı gerektirir. Dürüst olmak, doğruluğu benimsemek ve doğru olmak demektir. Özde, sözde ve hayatta dürüstlük insanın içinin ve dışının bir olmasıdır. Kişi, düşündüğü ve inandığı neyse, onu söylemeli, onu yapmalıdır. Dürüstlük yalanın en büyük karşıtı olduğundan yalansız yürüyen bir toplumun ve yalansız yaşanan bir hayatın kapılarını açar. Dürüstlüğü olduğu yerde toplumun ve insan ilişkilerinin temeli çok sağlamdır, kolay kolay sarsılmaz ve de yıkılmaz. Çıkması muhtemel sorunları kaynağında çözer, en başında engeller. Ticarete

akıcılık ve hız kazandırır. İlişkilerde de dürüstlük çok değerlidir. Dürüstlük güven duygusuna zemin hazırlar. Dürüstlüğünden emin olduğunuz kimseye rahatça güvenirsiniz. Güvendiğiniz kişilerle daha rahat ve mutlu olursunuz. Hepimiz çevremizdeki insanlarda dürüstlük özelliğini ararız. Çünkü birine güvenebilmek için onun dürüstlüğüne inanmamız gerekir. Çevresindekilere yalan söyleyen bir insan kendisine olan saygısını yitirir. Birçok insan söylediği yalanın etrafındakilere zarar vermediğini düşünür. Yalan söyleyen insanların mutlaka kendilerince haklı bahaneleri bulunur. Ancak bu büyük bir yanılgı yalan söylemek söyleyen kişiyi de söylenen kişiyi de zor durumda bırakabilir. Söylenen yalanlar daha büyük yalanları doğurabilir ve durum içinden çıkılmaz bir hal alabilir. Kısacası yalan söylemek insanı zor durumda bırakır ve çevresindekilerin ona olan güvenini bitirir.

Bu nedenle dürüst olmak bizi her zaman çevremizde güvenilen bir insan yapar.

Dürüst insan: Sözünde ve davranışlarında doğruluktan ayrılmayan doğru insandır.

Sağlık ve esenlik dileklerimle



M.ERCÜMENT ALDEMİR
Genel Eğt. Teşk. Sekrteri

Önce yeni ders yılın-
da talebelerimize
başarılar dileyerek
yazıma başlamak istiyorum.
Allah kolaylıklar versin
hem size hem ailenize.

Aileniz AVM' mi yoksa
semt pazarlarına mı koşuyor?
Neden mi eee okullar
açıldı ayakkabı, önlük, kı-
lık kıyafet, iç çamaşırı vb.
gibi şeyleri alınacak. Daha
sonra defter, kitap, okul
için gerekli malzemeler

OKULLAR AÇILDI BAYRAMDA GEÇTİ

alınacak. Parası olan okula
gidiş-geliş için servise yaz-
dıracaklar. Bununla da bitmi-
yor gerekirse öğlen yemeği
için okula para verilecek. Ha
şimdi diyelim ki liseye giden
çocuklarımız ya da torunları-
mız için yapılacak masraflar
daha fazla kanımca. Ha bir
de yüksekokul kazananlar
eğer kendi illerinde bir okul
kazanamamışlar başka bir il
de okuyacaklarsa tamamen
yandı.

Kazandıkları illere ailece ko-
şulacak orada kalacak yurt
bulmaları da zor. Hadi baka-
lım ev ara, bulduğunuz evle-
rin ya kirası çok yüksek ya da
karanlık, rutubetli ya da oku-

la çok uzak, kiralar da almış
başını gitmiş. Hadi buldunuz
kirası pahalı ev arkadaşları ara
bul, geçinirsin geçinemezsin
o ayrı bir sorun. Neyse aile
büyüklerinin cebi boşaldı.

Şimdi esas sorun kurban bay-
ramı da hayırlısıyla geçti,
kurbanlık için ayrılan para da
harcandı bitti. Eee şimdi aile
büyükleri yandı gitti. Arka-
sından kış mevsimi de geli-
yor bebene mi yoksa kendine
mi yiyecek, giyecek, yakacak
parası ayıracaksın? Kendini-
ze eşinize bayramlık esvap,
şeker vs. şeylerde alamadık
bu nedenle eşleriniz den bu
durumu anlayış ile karşılaşma-
sını rica ediniz. Kabul eder
inşallah.

Evin kapısının tokmağına bir
not yazın “tatile gidiyoruz,
çocuğumuz başka bir ilde
okul kazandığından evini te-
mizlemeye ve evini yerleş-
tirmeye gidiyoruz” gibi bir
şeyler yazıp bayram da hiç
kimseye kapıyı açamadık.

Tüm emekli arkadaşlara Al-
lah kolaylık versin.



2014 YILI 2. BAşKANLAR KURULUMUZU YAPTIK



O 9.10.2014 Perşembe günü dernek genel merkezi toplantı salonumuz da başkanlar kurulumuzu Genel Sekreter Osman AYDIN Beyin genel merkezimizin yapmış olduğu faaliyetler konusunda açıklayıcı bilgilerden sonra Genel Başkan Satılmış ÇALIşKAN emekli maaşları arasındaki farklılıklar, sağlıkta ilaç ve muayenede ki aksaklıklardan, ilaçların doktorlar tarafından yazılması ve eczanede yazılan bu ilaçların verilememesi, 2000 yılından önce emekli olanlar için çıkartılan İNTİBAK yasasının 2000 yılından sonra emekli olanlar içinde bir yasa çıkartılarak mağduriyetlerinin giderilmesi için bir çalışma yapılması gerektiği konularında etraflıca bir açıklama yapmıştır.



Bazı şube başkanlarımız, üyelerimizin mağduriyetlerini bildirmişlerdir. Olumlu bir hava da geçen başkanlar kurulumuz Genel başkanımız ÇALIşKAN' ın teşekkür konuşmasından sonra sona ermiştir.





ÖZEL
AVRUPA
HOSPİTAL

PROTOKOL

MADDE-1 TARAFLAR

İş bu sözleşme;

- Toros Mahallesi, Kenan Evren Bulvarı, No:43 Çukurova/ADANA Adresinde bulunan Valide Etfal zel Sağlık Hizmetleri Med.İnş.Gid.San.Tic.Ltd.şti. (**ÖZEL AVRUPA HOSPİTAL** olarak anılacaktır.) ile,
- Kurtuluş Mahallesi 64003 sokak No:3 Hayriye Ekinci Apt. Kat:1 D:2 Seyhan Adana Adresinde bulunan Tüm Emekliler Derneği (**TÜM EMEKLİLER DERNEĞİ** olarak anılacaktır.) arasında yapılmıştır.

MADDE-2 SöZLEşMENİN KONUSU

Tüm Emekliler Derneği ye, Eř ve çocuklarının sağlık hizmetlerinden indirimli faydalanmasını kapsar.

MADDE-3 TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- Özel Avrupa Hospital, Tüm Emekliler Derneği yelerine; dernek kartını göstermek şartı ile Ayaktan Muayenelerde Fark creti almayacağını taahhüt eder.
- Özel Avrupa Hospital, Tüm Emekliler Derneği yelerine; dernek kartını göstermek şartı ile Labratuvar Tetkiklerinde fark ücretinden % 50 indirim uygulamayı taahhüt eder.
- Özel Avrupa Hospital Tüm Emekliler Derneği yelerine; dernek kartını göstermek şartı ile Radyolojik tetkiklerde fark ücretinden % 25 indirim uygulamayı taahhüt eder.
- Özel Avrupa Hospital Tüm Emekliler Derneği yelerine; dernek kartını göstermek şartı ile Yatarak Tedavilerde fark ücretinden % 25 indirim uygulamayı taahhüt eder.
- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon tüm seans cretlerinden 35 TL almayı taahhüt eder.
- Tüm Emekliler Derneği yapmış olduğumuz protokolü uygun olan iletişim kanalından duyurmayı taahhüt eder.
- Tüm Emekliler Derneği gerçekleştirecekleri etkinliklerde Avrupa Hospital Grsellerine yer vermeyi taahhüt eder.

MADDE-4 İMZA ve YÜRÜRLÜLÜK

İş bu sözleşme taraflarca 08/07/2014 tarihin de bir nüsha zel Avrupa Hospital'de diğer nüsha Tüm Emekliler Derneği'n de kalacak şekilde düzenlenerek imzalanmıştır.

Leman YURTSAL
Pazarlama ve
Kurumsal İletişim Müdürü
ÖZEL AVRUPA HOSPİTAL HASTANESİ



30 AĞUSTOS'U KUTLUYORUZ

kutlu olsun...

Gazi Mustafa Kemal Paşa'nın önderliğinde, 26 AĞustos 1922 günü başlayan Büyük Taarruz ve devamında 30 AĞustos 1922 günü kazanılan Başkomutan Meydan Muharebesi'nin yıldınmn kutlamanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Bu emsalsiz zafer, bütün imkn ve kaynakları kurutulma noktasına gelmiş olan TÜRK Milleti'nin, çok zor şartlarda bile ne mucizeler yaratabileceğini gelecek nesillere gösteren çok anlamlı bir örnektir.

Bu gurur gününde, aziz TÜRK Milleti'nin ve Türk Silahlı Kuvvetleri mensuplarının Zafer Bayramı'nı en içten duygularla kutluyoruz.

Elbette, "NE MUTLU TÜRK'M " diyebilmekten onur ve gurur duyan her Türk'ün amacı, şehitlerimizin ve gazilerimizin emanetini aynı şuur ve kararlılıkla, hr, bağımsız ve bir bütün olarak, sonsuza dek yaşatmaktır.

30 AĞustos Zafer Bayramı'nda, Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve silh arkadaşları başta olmak üzere, bu toprakları bize, her köşesinde şanlı TÜRK BAYRAĞI dalgalanan, "TÜRK VATANI" yapan ve bekası için canını vermekten kaçınmayan tüm şehitlerimizi sayĐı ve rahmetle, gazilerimizi minnetle anmaktayız.

EMEKLİ AYLIK BAĞLAMA SİSTEMLERİ

506-4447-5510 SAYILI YASAYA GÖRE EMEKLİLİK AYLIĞI BAĞLAMA ORANLARINDA KADEME, DERECE TESBİTİNDE SENELER İTİBARIYLA UYGULANAN SİSTEMLER

1- 1978 yılından 1982 yılına kadar sigorta başlama tarih ile emekli müracaatı arası 25 yıl 5000 pirim günü şartı aranmış (**bir fiil** çalışmada 15 yılda 5000 günü olanla 25 yıl çalışanla 9000 gün aynı değerlendirilmiş.)

Aylık bağlama hesabı ödediği pirim matrahının **son üç yıllık ortalaması** alınarak maaş gösterisi tespit edilmiş ve 5000 pirim gününe %70 aylık bağlama oranı verilmiş, artı pirim günleri değerlendirilmemiş, artı başlangıçla bitim arası 25 yıldan fazla ise seneye **%1** verilmiş,

2-1982 -1987 yılları arası emekli olma şartı yine sigorta başlangıç ve bitiş tarihi 25 yıl 5000 prim ödeme günü aranmış,

GÖSTERGE tespiti ödediği prim matrahının 5 yıllık ortalamasıyla belirlenmiştir.

Aylık bağlama oranı 5000 prim günü % 60 artı, kalan her 240 prim gününe % 1 verilerek aylık bağlama oranı tespit edilmiş,

Ayrıca taban için **96. madde** konmuş, en düşük prim matrahının % 70 den aşağı maaş ödenmez şartı konmuş prim günü az olan ve düşük matrah karşılığı prim ödeyenlerin aylık maaşlar % 70 tamamlanarak ödenmiştir.

1987 yılında 3395 sayılı yasa ile yapılan düzenleme 1987- 2000 yılları arası

3- 1987 de yine bir düzenleme getirilmiş en düşük prim matrahı asėari ücret en yüksek prim matrağı günün müsteşar aylığı baz alınarak tavan pirim matrağı hazırlanmış, mevcut göstergenin devamı olarak üst gösterge ihls edilmiştir. Mevcut emeklilerde sadece tavandan emekli olanlara aylık matrağı müsteşar aylığı karşılığı 5 yıllık pirim tutarı 4 milyon 200 TL. Peşin alınarak tavan göstergeden emekli edildiler. 3395 sayılı yasa ile (yani o gün müsteşar aylığının yüzdesiyle aylık bağlandı) adlarında süper dendi. Bir yılsonunda bu maaşlar durduruldu. 1993 yılında 3910 sayılı yasa ile de dondurma kaldırıldı. Fakat aylık bağlama oranları %10 göstergeleri tavandan 250 puan geri çekilerek uygulandı. Bu gün emekli aylıkları ortalama 1400,00 TL. dir.

Çalışanlardan ise primleri buna göre alınmış, tavan - taban PRİM FARKI 10 kattır, ödenen prime göre her iki göstergeden emekli edilmişti. Yüksek pirim st GÖSTERGE. %50 oran, alt gösterge % 60- 96 mad %70 olarak uygulanmıştı.

GÖSTERGE tespiti 5 yıllık ortalama her yıl arttırılarak 10 yıl ortalaması getirilmiştir.

Aylık Bağlama Oranı Tespiti;

Alt GÖSTERGE ye 5000 güne % 60 artı 240 güne %1 verilmiş,

Üst GÖSTERGE ye 5000 prim gününe %50 artı 240 güne %1 verilmiştir..

Yine 96'ıncı madde uygulaması devam edilmiş düşük hizmet primden emekli olanların aylıkları taban aylığa tamamlanmıştır.

4- 1992 yılında bu uygulama ile aylıkların çok aşağıya düşüğü görülerek ek 35. madde çıkarılarak en yüksekte prim ödeyenin 5000 prim gününe %50 den aşağıya doğru her derecede 1 puan verilerek üst göstergenin en düşük kademesine % 59,9 verilmiş, alt GÖSTERGE yine % 60 olarak verilmiş ve artı her iki göstergede de 240 güne % 1 artı verilmiştir.

Yine 96.'ıncı madde devam etmiş, tespit edilen taban aylığa eksiği 100 TL de 1 TL. de olsa tamamlanmış;

Yani kurum sisteme daha çok katkıda bulunanları cezalandırmıştır. Sosyal Devlet olarak tabanı desteklemeyi yüksek prim ödeyenler üzerinden yapmıştır.

1999 YILINDA 4447 SAYILI YASA İLE YAPILAN DÜZENLEME 2000 - 2007 YILLARI ARASI

5-1999 yılında 4447 sayılı yasa ile gösterge sisteminde oynayacak yer kalmadığından işçi emeklisi gösterge ve katsayı sisteminden çıkartıldı. **Emekli maaşlarını artışı bizce gizli dondurma olan tüfe sistemine bağlandı.** Memur emeklisi kat sayı ile artış aldığından bu günkü aradaki fark meydana geldi her yılda artmakta(bu uygulama ile İŐİ ve BAĞ-KUR. Emeklisine milli gelirden refah payı kaldırıldı)

Ortalama yıllık kazanç bu dönemde geçen hizmet yılları her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek toplan prim gün sayısına bölünerek bulunan günlük kazancın 30 katı (aylık maaş matrağıdır).

Aylık bağlama oranı ise:

İlk 3600 günün her 360 gününe % 3,5 sonraki 5400 günün her 360 gününe % 2 daha sonraki her 360 güne % 1,5 oranları verilerek ABO. Belirlendi.

5000 güne % 43 ve 25 yıl 9000 güne % 65 ABO verildi.

5510 SAYILI YASADA 2008 VE SONRASI

Ortalama yıllık kazanç bu dönemde geçen hizmet yılları her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek toplan prim gün sayısına bölünerek bulunan günlük kazancın 30 katı (aylık maaş matrağıdır

Aylık bağlama oranı her 360 güne %2 verilerek (ABO) bellenmekte

Buda 5000 günün karşılığı % 27,7 olur bir fiil 25 yıl karşılığı 9000 güne % 50 aylık bağlanır bütün hizmet yıllarının ortalaması alınarak bulunan aylık geliri alınarak güncelleme ile belirlenen aylık matrağına göre aylık ödenir (tabanı korumada kalktığından taban aylık her yıl düşmektedir.)

5510 yasa ile 506 sayılı yasaya göre 9000 günden emekli olanlar için ABO. nı % 11 puan düşürüldü, 5000 günden emekli olanların ABO. su % 32 puan düşürüldü. ortalama Yıllık kazanç 5 yıl ortalaması alınırken şimdi geriye doğru bütün yılların ortalaması alınmakta.

Bugün bu üç sistem karıştırılarak emekli aylığı belirlenmekte bu nedenle aylığın doğru veya yanlışlığı da sigortalı tarafından bilinmemekte,

ŐU DÖNEMDE EMEKLİ AYLIKLARININ HESABI

1999 yılı öncesi hizmetler eski 506 sayılı yasaya göre değerlendirilerek 10 yılın ortalama aylık matrağı alınarak hesaba girmekte.

2000y ılı ve sonrası 2007 yılına kadar her yıl için tüketici fiyatları ve gelişme hızı kadar ayrı, ayrı artırılarak aylığın hesaplanmasının esas yıllık kazanç tespit edildi.(aylık matrağı) hesaba girmekte 2008 yılı ve sonrası da 5510 sayılı yasaya göre hesaplanmasının esas yıllık kazanç tespit edildi.(aylık bağlama matrağı) hesaba girmekte

Üç sistemin birleştirilerek ortalama emekli aylık matrağı belirlenmekte

Burada gelişme ve güncelleme ilavesi ve yıl sayısının az oluşundan prim matrağı yüksek hizmetin geçtiği dönemler aylığa etki etmekte, **(örnek 506 yasada geçen hizmetlere güncelleme artışı yok)**

SİGORTACILIK: Eşit ölçüde almak, nemalandırmak. Yine eşit oranla vermektir.

Eşit alınmış ama nemalandırma olmamış vermede ölçü şaşırılmış.

29 EKİM CUMHURİYET BAYRAMIMIZ

29 Ekim’ de Tüm lkemizde büyük bir coşku ile kutladığımız bu gün bizim CUMHURİYET Bayramımızdır. 29 Ekim 1923 yılı bizlerin büyük bir şölen ile kutladığımız bayramımızın anlamı çok büyüktür. Neden mi? Çünkü bu günde Cumhuriyet kurulmuş ve tüm insanlarımız özgürlük, barış, eşitlik ve huzur dolu günlere kavuşmuştur. Cumhuriyet demek” bir halk yönetimi” şekli olup Cumhuriyet yönetiminde egemenlik, kayıtsız şartsız milletindir. M. Kemal ATATÜRK Türk milletine yakışan yönetimin Cumhuriyet olduğunu belirtmiştir. Bu günlere gelişimiz çok kolay olmamıştır. Nice canlar verilmiş, nice zorluklar çekilmiş ama sonunda özgürlüğüne kavuşan canımız ülkemiz kimseye muhtaç olmamıştır.

İşte 29 Ekim 1923 tarihi bizim için çok şeyler ifade etmektedir. Bu milli bayramımızda her zamanki günlerden daha çok huzur ve mutluluk içinde büyük sevinçle, büyük bir coşkuyla ve de büyük bir kıvançla CUMHURİYET bayramımızı kutlamalıyız.

KOCAELİ ŞUBEMİZ 12. OLAĞAN GENEL KURULUNU YAPTI



KOCAELİ ŞUBEMİZ'in 27.09.2014 Cumartesi günü gerçekleşen Genel kurulunda divan başkanlığına seçilen Genel Başkan Satılmış ÇALIŞKAN derneğimizin bu güne kadar yapmış olduğu çalışmalar hakkında teferruatlı bir şekilde katılımcılara bilgi vermiştir. Karşılıklı diyaloglar ile geçen genel kurul toplantısında katılımcılar ve üyelerimiz söz almışlardır.

Genel kurulda söz alan üyelerimizden Sayın Arif IRKAN: Genel merkeze ve şubemize yapmış oldukları çalışmadan dolayı teşekkürlerini sunmuştur. Genel merkez yönetimi, Sayın Recep Hakkı AKEL (Gölcük Kent Konsey başkanı), Sayın Kemal ŞİMŞİR (Sosyal Toplum Kuruluş Üyesi), Bursa şube başkanı Zeki ERCAN ve yönetimi, Körfez şube Başkanı İlyas MUTLU ve yönetimi, Sakarya şube başkanı Mustafa YILMAZ ve yönetimi, ayrıca üyelerimizin katılımları ile gerçekleşen genel kurul sonucunda Kocaeli şube başkanlığına yeniden seçilen Sayın Ali GENÇ ve yönetimine çalışmalarında başarılar dileriz.





25 YILDA TÜM



•Merhum Başkan İsmail ARSLAN



EMEK DER





BURSA UBEMİZ GENEL KURULUNU YAPTI

2 1.09.2014 tarihinde BURSA ubemiz Genel başkan Sa-tılmış ÇALIŞKAN divan başkanlığına seçilmesiyle olağan genel kuruluna balamıtır. ÇALIŞKAN açılış konuşmasını yaparak, genel merkezimizin yap-mı olduğu icraatları anlat-mı ve üyeler ile karşılıklı



diyalog içinde geçen genel kurula KOCAELİ, DE-NİZLİ, KÖRFEZ ve BA-LIKESİR ube yönetimleri de katılmışlardır.

Yeniden ube başkanlığına seçilen Zeki ERCAN beye ve yönetim kurulu üyelerine başarılar dileriz.



ANKARA-ÇAYIRHAN UBEMİZ 8. GENEL KURULUNU YAPTI

O 2.08.2014 Cumartesi günü ÇAYIRHAN ubemiz genel kurulunu yapmıştır. yelerimizin katılımlarıyla gerçekleşen kurul sonunda ube başkanlığına yeniden seçilen Orhan ALPER ve yönetim kurulu üyelerine başarılar dileriz.





İZMİR – KONAK ŞUBEMİZDEN HABER

AK PARTİ İl başkan yardımcısı Sayın Saliha BOZKURT Hanıma, KONAK şubemiz üyelerine yaptığı yardımlarından dolayı Konak şube başkanı A. Baki ARAT teşekkür plaketi taktim etmiştir.

ACI KAYIPLARIMIZ



Adnan YÜKSELDİ

Eski Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizden Adnan Yükseldi Beye Allahtan Rahmet Diliyoruz. Camiamıza ve Değerli Ailesine Baş Sağlığı Dileriz. Seni Unutmayacağız Adnan Ağabey. Nur İçinde Yat.



HASAN YARIŞ

Bursa Şubemiz Yönetim Kurulu üyelerinde merhum hasan yarış vefat etmiştir. Kederli ailesine, Bursa Şubemize ve camiamıza başsağlığı, merhuma da Allahtan rahmet dileriz.

KARABÜK ŞUBEMİZ GENEL KURULUNU YAPTI



2 3.08.2014 Cumartesi günü genel kurulu genel başkan Satılmış ÇALIŞKAN ın divan başkanlığına seçilmesi ile başlamıştır. ÇALIŞKAN üyelerimize derneğimizin faaliyetleri hakkında bilgiler sunmuştur.

Yeniden KARABÜK Şube başkanlığına seçilen Orhan BAŞESKİ ve yönetimine başarılar dileriz.



İSTANBUL ŞUBEMİZ 5. OLAĞAN GENEL KURULUNU YAPTI



1 6 Ağustos 2014 Cumartesi günü 5. Olağan genel kurulunu yapmıştır. Divan başkanlığına seçilen Genel başkan Satılmış ÇALIŞKAN derneğimizin emeklinin hakları için şubelerimizle ele ele yapmış oldukları çalışmalar hakkında bilgilerini sunmuş ve üyeler ile karşılıklı fikir alış verişinde bulunulmuştur.

İSTANBUL şube başkanlığına seçilen Nazım ÖZTÜRK ve yönetim kuruluna başarılar dileriz.

SAKARYA ŞUBEMİZ 1. OLAĞAN GENEL KURULUNU YAPTI



1 5 AĐustos 2014 Cuma günü 1. OlaĐan genel kurulunu yapmıŐtır. Divan baŐkanlıĐına seėilen Genel baŐkan SatılmıŐ ĆALIŐKAN derneĐimizin kurulduĐu günden bugüne kadar emeklinin hakları iėin ĆalıŐmalar hakkında bilgilerini sunmuŐtur.

Genel kurula katılan Söğütlü belediye başkanı Sayın Hüseyin GENÇ Bey emeklilerin durumunu ve belediyece yapacakları konusunda katılımcılara malumat vermiştir. Ayrıca genel kurula Kocaeli Şube başkanı Ali GENÇ ve yönetim kurulu yeleri, Arifiye Şube başkanı Zekeriya SAYILI da katılmışlardır.

Sakarya Şube başkanlığına seçilen Mustafa YILMAZ ve yönetim kuruluna başarılar dileriz.



BARTIN KOZCAĞIZ ŞUBE BAŞKANI
CELAL ALBAYOĞLU

BARTIN-KOZCAĞIZ ŞUBEMİZ GENEL KURULUNU YAPTI

09.08.2014 Cumartesi günü KOZCAĞIZ şubemiz genel kurulunu yapmıştır. Üyelerimizin katılımlarıyla gerçekleşen kurul sonunda şube başkanlığına seçilen Celal ALBAYOĞLU ve yönetimine başarılar dileriz.

SAKARYA - ARİFİYE ŞUBEMİZ GENEL KURULUNU YAPTI

17.09.2014 Çarşamba günü genel kurulunu yapmıştır. Divan başkanı olarak genel başkan Satılmış ÇALIŞKAN, toplantıya katılan üyelerimize derneğimizin faaliyetleri hakkında bilgi vererek karşılıklı diyaloglar içerisinde toplantı sona ermiştir.

Genel kurul sonun da ARİFİYE şube başkanlığına seçilen Sayın Fahir GÜVEN ve yeni yönetim kuruluna başarılar dileriz.





T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŐKANLIĐI
Strateji Geliőtirme BaőtkanlıĐı

Kurumun 2014 Yılı Merkez Eylem Planı “2015-2019 dönemi Stratejik Planı” toplantısına derneğimizi temsilen Genel Baőtkan Satılmış ÇALIŞKAN ve II. Baőtkan Yunus ATİKTRK beyler katılmışlardır.

Toplantıda söz alan ÇALIŞKAN soru-cevap Őeklinde emeklilerin tüm sorunlarını dile getirmiştir.





KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU

II. ULUSLARARASI OMBUDSMANLIK SEMPOZYUMU

Sempozyuma, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN, TBMM Başkanvekili Sadık YAKUT, Adalet Bakanı Bekir BOZDAĞ, Dışişleri Bakanı Mevlüt ÇAVUŞOĞLU, Danıştay Başkanı Zerrin GÜNGÖR, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı Hasan ERBİL, Avrupa Konseyi İnsan Hakları Komiseri Nils MUIZNEIKS, kurum çalışanları ve akademisyenler ile Derneğimizi temsilen Genel Mali Sekreter Ali SELÇUK ve çok sayıda davetli katılmıştır.

Sempozyumun açılış konuşmasını yapan Baş Ombudsman Nihat Ömeroğlu, kurum ve çalışmaları hakkında sempozyuma katılanlara bilgi verdi.

-CUMHURBAŞKANI Sayın RECEP TAYYİP ERDOĞAN;

Sempozyumun açılışında konuşan Cumhurbaşkanı ERDOĞAN,

ĞAN, iki gün sürecek olan Ombudsmanlık Sempozyumu'nun Türkiye'de iki yıllık bir geçmişi olan Kamu Baş denetçiliği uygulamasına güç vermesine, çalışmalarına ışık tutmasını yürekten arzuladığını ifade etti. Türkiye'de KDK'nın 2012 yılında çıkarılan bir kanunla kurulduğunu ve 2 yılda Kurumun yapılanmasını tamamladığını, mevzuatını hazırladığını ve çalışmalarına başladığını hatırlatan Erdoğan, KDK'nın 2013 ve 2014 yılları içinde 11 bin 580 adet başvurunun tamamını inceleyerek, neticelendirmesinden büyük memnuniyet duyduğunu kaydetti.

KDK'nın başvurularla ilgili verdiği tavsiye kararlarına uyma oranının 2014 yılında yüzde 30 olarak gerçekleştiğini ve bu oranın yeni bir kurum için umut verici olduğunu dile getiren Cumhurbaşkanı ERDOĞAN,

bu oranın Hükümet ve Meclis'in desteğiyle daha da yükselmesini arzu ettiklerini belirtti.

-TBMM Başkanvekili Sayın Sadık YAKUT;

TBMM Başkanı Vekili Sadık Yakut yaptığı konuşmada, KDK'nın vatandaşın devlet karşısında kendini korumasını ve savunmasını sağlamak için oluşturulduğunu belirterek, "Biz bu kurumu tekrar canlandırdığımız için gururluyuz" dedi.

Kamu Denetçiliği adıyla oluşturulan kurumsal alana, bazı ülkelerde ombudsman bazı ülkelerde kamu hakemi, arabulucu, halk avukatı, yurttaş sözcüsü denildiğini aktaran Yakut, "Tarihi köklerine baktığımızda KDK için bizim icat ettiğimiz ancak zamanla unuttuğumuz, yabancı olmadığı bir kurumdur" diye konuştu.



-DİŐİŐLERİ BAKANİ Sayın MEVLÜT ÇAVUŞOĞLU

Sempozyumda konuşan DİŐİŐleri Bakanı Mevlüt ÇAVUŞOĞLU, “o eski Türkiye’de alıŐıla gelmiŐ ‘kimi kime Őikayet edeceksin’ anlayıŐı artık tedavülden kalkmıŐtır. Bu bakımdan ombudsmanlık mekanizması devlet ile millet arasında kurduğumuz köprülerden de bir tanesidir” dedi. ÇAVUŞOĞLU, uluslararası birçok paydaŐı bir araya getiren bu sempozyumun, insan haklarının korunması bakımından çok önemli bir mekanizma olan ombudsmanlık kurumları-

nın hem ulusal ve hem de uluslararası düzeyde önemin anlaŐılması ve tecrübelerin paylaŐımı bakımından önemli olduğunu söyledi.

-AVRUPA KONSEYİ İNSAN HAKLARI KOMİSERİ Sayın NİLS MİZNEİKS;

Sempozyumda konuŐma yapan Avrupa Konseyi İnsan Hakları Komiseri MİZNEİKS, “Türkiye’deki ombudsmanlık kurumunun sadece iki yıl önce kurulduğu düŐünüldüĐünde iyi planlanmış olması harika” dedi.

MİZNEİKS, Ankara’da d-

zenlenen 2. Uluslararası Ombudsmanlık Sempozyumu’nda yaptığı konuşmada, ombudsmanlık kurumunun Avrupa Birliği lkeleri arasında hızlı bir Şekilde yayılmasının olumlu bir gelişme olduğunu söyledi. Kurumun bağımsızlığının verimli çalıŐmasında son derece önemli olduğunu vurgulayan MİZNEİKS, kurumlardaki görev sürelerinin anayasal hükümlerle garanti altına alınmasının en çok tercih edilen Şey olduğunu, Türkiye’nin de bu yöntemi seçmesinden memnuniyet duyduğunu dile getirdi.





ÖZEL KONAK, TÜM İşÇİ EMEKLİLERİ DERNEğİ İLE ANLAşMA İMZALADI

Özel Konak Hastanesi, Tüm İşçi Emeklileri Derneği ile sağlık protokolü anlaşması imzaladı.

10.11.2014 pazartesi günü Tüm İşçi Emeklileri Derneği ile zel Konak Hastanesi arasında sağlık protokolü imzalandı. Tüm İşçi Emeklileri Derneği'ne ait binada gerçekleşen törende; Dernek Başkanı Ali Genç ile Konak Hastanesi Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü Nihan Aktaş arasında anlaşma protokolü imzalandı.

10 bine yakın yesi bulunan Tüm İşçi Emeklileri Derneği ile Konak Hastanesi arasında yapılan sağlık anlaşmasından üyelerin yanı sıra birinci derece yakınları da yararlanabilecekler. Konak Hastanesi Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü Nihan Aktaş, Tüm İşçi Emeklileri Derneği ve benzeri dernekler ile yapılan anlaşmaların kurumları açısından çok önemli olduğunu dile getirdi.

DEĞERLİ EMEKLİ ARKADAşLARIM



Canımız pahasına gençlik yıllarımızda emekli olabilmek için yasaların belirlediği primleri yatırdık. Yaşlanınca rahat ederiz diye aynı yasalar ölçülerinde emekli olduk. Ama çoğumuz yine çalışmaya mahkmuz. Gittikçe büyüyen ailemizin geçimi, işsiz oğlumuzun geçimi torunun üstü-başı yine biz fedakâr, çalışkan anne ve babalar olarak biz emeklilere düşüyor.

Sevgili arkadaşlar, emekliler olarak hükümetimizden taleplerimiz var. Emekli demek yaşlı demek. Hal böyle olunca en fazla sağlık hizmeti alacak kişi demek. Eskiden çok az uğradığımız hastaneye artık çok sık gidiyoruz ve katkı payı başta olmak üzere çeşitli giderlerden dolayı ücretler ödüyoruz. Bunların kaldırılmasını talep ediyoruz.

Devlet hastanelerinde ve üniversite hastanelerindeki görüntüleme ünitelerinin çözüme kavuşturulmasını istiyoruz. Doktor teşhis koyacak. Ultrason veya film istiyor 3 ay gün atıyor. Yarına bekleyecek zamanımız mı var? Düşünen yok.

SGDP kaldırılmalı. Emekli olduktan sonra çalışmaya mahk edilen emekliden niye kesilir?

Hükümetimiz ek bir genelge çıkartıp emeklilerde promosyondan yararlansınlar. Emeklilere milli gelirden pay verilsin. En önemli sorunumuz olan 2000 yılından sonraki emeklilerimizin intibaklarının ivedilikle yapılmasıdır. 2000 yılından önceki emekli olanlara yeterli olmamakla birlikte bir iyileştirme yapıldı, teşekkür ediyoruz ama aynı prim ödemiş ayrı dönemlerde emekli olanların arasındaki maaş farklılıkları çok fazla.

Bir çatı altında toplayacağız denilen emekliler şimdiye kadar hiç bir konuda birleştirilemedi. Yapılan yardımlar ve maaş zamları bile farklı uygulanıyor. 2014 yılında maaş zamları memur emeklisine ayrı, SSK ve Bağ - kur emeklisine ayrı uygulandı. Ölüm yardımında bile farklı uygulama var. Birimiz 415TL. alırken birimiz 1450TL. ölüm yardımı alıyor.

Biz SSK ve Bağ- Kur emeklileri olarak toplu sözleşme hakkı bize de verilsin istiyoruz, pazarlık usulu seyyanen zam istiyoruz. Çalışan işçilere verilen bayram öncesi ikramiye emeklilere de verilsin. Her yıl emekli maaşı bir önceki yıla göre reel kayba uğramaktadır bu önlenmelidir.

Emeklilerimizin her konuda destekçisi ve yardımcısı olan derneğini kendi evi gibi hissedeceği tüm emekder kayseri şubesine (irtibat tel:0352 221 33 00) uğrayıp, hastane, dersane, optik, eczane ve internet hizmetlerinden yararlansınlar.

Büyük ATATÜRK şöyle demiştir:” Bir milletin yaşlı vatandaşlarına ve emeklilerine karşı tutumu o milletin yaşama kudretinin en önemli kıstasıdır geçmişte tüm gücüyle çalışmış olanlara karşı minnet hissi duymayan bir milletin geleceğe güvenle bakmaya hakkı yoktur”. Hepinize saygı ve sevgilerimizi sunarım.

**TÜM EMEK DER KAYSERİ řB. BşK.
KAZIM BYKBAHÇECİ**

SAĞLIK KÖŞESİ

İŞİTME KAYBI

İşitme Kayıpları Neden Olur?



Insanda yaş ilerledikçe tüm organlarda görülebilen yaşlanma işitme organında da görülür ve işitme duyusu gün geçtikçe zayıflar. Yaşlılığa bağlı olarak gelişen işitme kayıpları tıp dilinde “ Presbiakuzi “ olarak adlandırılırlar. Sık rastlanan bu durumun nedeninde ise çoğunlukla üç olay bulunur.

- 1- Kulağa giden damarların özelliklerini yitirip artık eskisi gibi kan taşıyamaması.
- 2- İşitme sinirinin yaşla birlikte özelliğini kaybetmesi.
- 3- Beyindeki işitme merkezinin özelliğini ve işlevini yitirmesi

İşitme fonksiyonunun yaşla birlikte görevini yerine getirememesi olayında da iki neden olabilir. Psikolojik ve organik nedenler. Örneğin kadınlar bu konuda biraz daha şanslılar çünkü onlarda işitme duyularının azalması erkeklere göre daha ileri yaşlarda başlamaktadır. Yine yapılmış çalışma ve araştırmalarda yaşlılıkla birlikte gelen işitme kaybının önce tiz seslerde ortaya çıktığı ve duyumunun azaldığı ortaya çıkmıştır. Yine yapılan çalışmalar da işitmenin ailesel olarak da farklılık taşıdığı ve bazı ailelerde daha erken yaşlarda işitme sorunu ortaya çıkabildiği gösterilmiştir. Yaşlının

önceki yıllarda yaptığı iş ve meslek de bu tür kayıplarda etkili olabilir. Yıllarca gürültülü ortamlarda çalışmış bir orta yaşlı kişi bile işitme kaybına uğrayabilmektedir. Çocukluk yıllarında geçirilmiş orta kulak iltihapları veya operasyonları da işitmenin daha kolay yitirilmesine yol açabilir. Yine önceki yıllarda kullanılan ilaçların bazıları da işitme üzerine etkilidir. Kronik ilaç kullanımı bilinmelidir.

İşitme kaybı uzun sürede yavaş olarak gelişir, hızlı bir kayıp var ise başka durumlar söz konusu olacaktır. Yaşa bağlı işitme kayıplarında çoğu kez kulak çınlaması da olaya eşlik eder bu nedenle mutlaka ayrıntılı muayene yapılmalı ve multidisipliner olarak değerlendirilmelidir. Kalp, Nöroloji ve Fizik Tedavi uzmanları tarafından da muayene edilmeli ve tetkikleri yapılmalıdır. Kısaca belirtmek gerekirse yaşlılıkta işitme kayıpları hem işitme merkezinin hem de iletiyi sağlayan sinirlerin fonksiyon kaybından oluştuğu söylenebilir. Ancak bu sorunun ayrıntılı bir Kulak Burun Boğaz muayenesi ve işitme ölçümleri yapılarak ortaya çıkarılabilir.

Yaşlının Yakınmaları Nelerdir ?

Yaşlılığa bağlı olan işitme kayıpları 30' lu yaşların altına kadar inebilir. Tiz sesleri algılama gücü gerçekten de 30 yaşına doğru azalır. Söz konusu kişiler zamanla telefon sesi, kapı ziline sesi veya açık havada sokakta arabaların sesini net olarak algılayamayabilirler. İşitmenin zayıflama oranı yapısal özellikler, gürültüye maruz kalma, damar sertliği gibi çeşitli etkenlere bağlı olarak değişir. Sigara ve diğer damar sertliği etkenleri bilinmeli ve ortadan kaldırılmalıdır. Ayrıca gürültülü yerlerden ve gür sesli konuşan kişiler-

den çok fazla rahatsızlık duyarlar. En belirgin sorun işitmeden önce konuşmayı ayırt etme yeteneğinin azalmasıdır. Daha sonra ise işitme azlığı ve iletişim sorunlarıdır. İşitmenin zayıflaması durumunda ‘dudak okuma ‘yeteneği gelişir; konuşan kişinin dudak hareketlerinden onun ne söylediğini anlayabilirler. Dış kulak yolunun serumen bezlerinin aktivitesi nedeniyle Buşon denilen kulak kiri daha fazla görülür, zaten azalmış olan işitme daha da kötüleşir.

Neler Yapılabilir ?

Bir Kulak Burun Boğaz Uzmanı tarafından muayene edildikten sonra kulakta oluşan kir (buşon) varsa bu doktor tarafından temizlenir. Özellikle su ile kulak yıkanması son yıllarda terkedilmiş yerine aspirasyon yada küçük aletler yardımıyla kirin temizlenmesi uygulanır olmuştur. İşitme kaybı Odyolojik olarak test edilerek değerlendirilmeli ve ayırıcı tanısı yapılmalıdır. Bu sonuçlara göre yaşlının işitme rehabilitasyonu yapılacaktır. Bir diğer uygulama Odyometri sonrası yaşlıya en uygun bir işitme cihazının takılmasıdır. İşitme aygıtı yaşlının toplumsal yaşama yeniden dönmesini sağlar. Yaşlı kişi çevresinde olan biteni anlayamama nedeniyle genelde kendini soyutlar ve kabuğuna çekilir. Bu arada KBB uzmanı tarafından kendisine önerilen işitme cihazına da hemen karşı çıkar. Aklında eski teknolojinin büyük ve görenlere özürü bir imajı veren cihazları vardır. Oysa günümüzde bilgisayar teknolojisi işitme cihazlarını son derece küçük ve işlevli bir konuma getirmiştir. Kulak içine yerleştirilen minik tipler ve ortama göre ayar değiştirilebilen cihazlar artık bu konudaki çekinceleri ortadan kaldırmaktadır.

ŞUBELERİMİZ			
ŞUBELER	AD-SOYAD	DER. TEL.NO.	CEP TELEFONLARI
GENEL MERKEZ	GENEL BAŞKAN	0312 232 43 10	
GENEL MERKEZ	GENEL MERKEZ	0312 230 38 38	FAX 0312 230 38 58
ADANA	AHMET KAHRAMAN	0322 363 43 56	0535 712 04 83
ADANA/ÇUKUROVA	RAFET KAYA	0322 363 71 30	0533 967 73 38
AFYON	SELAHATTİN KÖRLEK	0272 213 91 86	0505 518 90 61
ANKARA	SATILMIŞ ÇALIŞKAN	0312 232 50 54	0535 810 97 02
ANKARA/BEYPAZARI	MUZAFFER AYIK	0312 762 64 13	0544 562 61 68
ANKARA/ÇAYIRHAN	ORHAN ALPER	0312 796 17 09	0543 576 15 34
ANKARA/POLATLI	H.RAHMAN TETİK	0312 622 21 31	0554 547 04 65
ANTALYA	TAMER ATEŞ		0507 260 90 68
ARTVİN	HÜSEYİN BİLGİN		0532 521 47 67
BALIKESİR	ALİ RIZA ÇETİN	0266 245 62 45	0536 486 63 18
BALIKESİR/BANDIRMA	HALİT ÖZDEMİR	0266 715 01 36	0535 434 86 87
BARTIN/KOZCAĞIZ	CELAL ALBAYOĞLU	0378 233 10 25	0501 218 28 69
BARTIN/KUMLUCA	MEHMET GİRİTLİ	0378 446 64 88	0535 528 96 24
BİLECİK/BOZÖYÜK	NECMİ ÖZ	0228 314 55 64	0538 554 99 70
BİNGÖL	HACI AKBULUT		0532 455 15 46
BOLU	İSMAİL BAYRAKÇEKEN	0374 212 84 86	0533 312 46 92
BURSA	ZEKİ ERCAN	0224 223 57 00	0536 291 66 08
DENİZLİ	KAMİL KÜNARLIOĞLU	0258 261 33 40	0532 579 41 68
DÜZCE	FERİDUN ALGANOĞLU	0380 512 39 22	0535 256 42 52
ELAZIĞ	MEHMET KAYABAŞ	0424 233 93 87	0530 348 92 42
ESKİŞEHİR	LÜTFÜ ACET	0222 233 71 77	0532 275 02 92
GAZİANTEP	MEHMET AKMELEK	0342 221 12 33	0533 733 29 36
İSTANBUL/EYÜP	İLHAN KARATAY	0212 427 87 37	0536 956 52 19
İSTANBUL/KARTAL	NAZIM ÖZTÜRK	0216 309 62 00	0535 465 44 25
İZMİR/BAYRAKLI	HÜSEYİN KAYA	0232 345 89 83	0546 550 67 74
İZMİR/ÇİĞLİ	İHSAN AKSOY	0232 386 26 58	0532 487 76 72
İZMİR/KONAK	BAKİ ARAT	0232 457 34 32	0535 926 16 01
KARABÜK	ORHAN BAŞEŞKİ	0370 412 97 86	0532 657 02 92
KASTAMONU/KÜRE	ŞERAFETTİN ÇETİN	0366 751 25 51	0544 411 54 05
KAYSERİ	KAZIM BÜYÜKBAHÇECİ	0352 221 33 00	0535 787 90 91
KIRIKKALE	A. RIZA KAMANLI	0318 218 13 04	0544 307 79 63
KIRŞEHİR	MUSA HANGÜL	0386 214 18 78	0533 640 12 75
KIRŞEHİR/MUCUR	İBRAHİM TATLISU	0386 812 27 28	0507 732 63 44
KOCAELİ	ALİ GENÇ	0262 331 03 32	0544 747 19 37
KOCAELİ/KÖRFEZ	İLYAS MUTLU	0262 527 48 87	0534 465 48 80
KONYA	OSMAN AYDIN	0332 350 84 17	0532 686 21 35
KÜTAHYA/EMET	HİMMET SEZGİN		0537 967 51 25
MALATYA	MEHMET TANGÜNER	0422 324 83 62	0507 698 44 23
MANİSA/ALAŞEHİR	HÜSEYİN ÖZKAN	0236 653 97 85	0533 220 26 95
MERSİN/SİLİFKE	BEDRİ SAPANCI	0324 712 21 95	0535 640 77 85
NEVŞEHİR/AVANOS	İBRAHİM SERMET	0384 511 61 64	0536 847 11 37
SAKARYA	MUSTAFA YILMAZ	0264 277 11 01	0532 724 04 36
SAKARYA/ARİFİYE	FAHİR GÜVEN	0264 229 01 41	0543 559 67 27
SAMSUN	ABDULLAH EREN	0362 432 40 86	0539 685 18 88
ŞANLIURFA	ŞİH MÜSLÜM CİVELEK	0414 215 55 05	0506 724 63 63
TOKAT/ZİLE	S. KADRI AKSAY		0542 257 83 24
TOKAT/TURHAL	AHMET ATICI	0356 275 57 57	0542 355 47 67
UŞAK	AYTEKİN AKIN	0276 223 51 18	0541 944 04 09
VAN	NACİ ŞAHİN	0432 214 53 33	0542 323 43 65
ZONGULDAK	MUSTAFA SARIOĞLU	0372 252 22 02	0530 777 06 93
ZONGULDAK/ALAPLI	KAZIM UYSAL	0372 378 23 30	0532 626 23 02
ZONGULDAK/DEVREK	CEMİL KÖSELER	0372 556 73 51	0532 658 41 25
ZONGULDAK/EREĞLİ	MEHMET AKDENİZ	0372 316 32 95	0533 737 84 11
ZONGULDAK/GÖKÇEBEY	CEVAT BAŞ		0542 506 69 59

